



**LISTA DE DISERTACIONES
PROGRAMA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
ORGANIZACIONAL
UNIVERSIDAD CARLOS ALBIZU
RECINTO DE SAN JUAN**

Título	Autor/a	Año
1. La percepción conflictiva de los requisitos del puesto, la ansiedad y el nivel de ejecución.	Juan Sepúlveda Rivera	1981
2. El involucramiento en el trabajo y su relación con la edad, el locus de control y los años de servicio.	Miguel E. Martínez Lugo	1983
3. Importancia de las destrezas administrativas y supervisoras en la ejecución de los ministros metodistas unidos de Puerto Rico.	Víctor R. Ortiz Vidal	1983
4. La relación entre locus de control, patrones de comportamiento Tipo A y Tipo B y estilo gerencial en una muestra de gerentes puertorriqueños.	José M. Villanueva Pérez	1984
5. El compromiso organizativo y su relación con la edad, años de servicio y la percepción de algunas variables de ambiente de trabajo.	Ketty Ocasio García	1985
6. La relación de los PCTA y DPTH con la salud de una muestra de gerentes puertorriqueños de nivel intermedio.	José A. Rivera Santiago	1985
7. Administración de la escala de Potencial Gerencial (MP) del California Psychological Inventory (CPI) a una industria en Puerto Rico.	Jorge González Monclova	1987
8. Satisfacción en el trabajo y ausentismo y su relación con el locus de control en la profesión secretarial de una institución académica.	Ángel L. González Burgos	1988
9. La involucración en la cátedra y su relación con el área académica, el rango académico y los años de servicio.	Sonia Quintana López	1988

Título	Autor/a	Año
10. Estudio comparativo de la Escala de Inteligencia Wechsler para Adultos Revisada en una población universitaria puertorriqueña.	Blanca I. Andreu Colón	1989
11. Formación de equipos de trabajo (team building): análisis de su pertenencia como estrategia de cambio en una muestra de organizaciones en Puerto Rico.	Nydia Ortiz Nolasco	1989
12. Impacto de los círculos de calidad en la motivación individual, el compromiso organizativo y la satisfacción en el trabajo de un grupo de profesores y administradores universitarios puertorriqueños.	Myrna E. Rodríguez Ramírez de Arellano	1989
13. La afirmatividad de mujeres ejecutivas en Puerto Rico.	Rosa Elena Vélez- Caquías	1989
14. Variables cognoscitivas y comportamentales asociadas a la competencia en la disciplina de la computación.	Víctor Irizarry Suárez	1990
15. Estudio de validación de la Prueba de Personal Wonderlic con una muestra de gerentes y supervisores puertorriqueños.	Cruz Ortolaza	1990
16. Construcción y validación de la Escala Orientación al Servicio.	Tomás Reyes	1991
17. Diferencias en percepción entre hombres y mujeres ejecutivas hacia la mujer ejecutiva puertorriqueña en general.	Marta A. Rivera Figueroa	1991
18. La involucración y su relación con la edad, el nivel gerencial, la autonomía y la claridad.	Aida M. Rivera Ruiz	1991

Título	Autor/a	Año
19. La involucración y su relación con la cohesión de grupo, el apoyo del líder, la orientación a la tarea y la presión de trabajo.	Aida M. Rivera Cruz	1991
20. El síndrome de quemazón y el ambiente de trabajo en una muestra de enfermeras psiquiátricas.	José Francisco Figueroa	1992
21. La identificación de criterios pertinentes al trabajo mediante el análisis de puestos: traducción, adaptación y validación del Position Analysis Questionnaire (PAQ).	Georgina Irrizary Santiago	1992
22. Comparación entre las expectativas y percepciones de la calidad del servicio bancario en una muestra de clientes en Puerto Rico.	José M. Justel-Cabrera	1992
23. Validación de la Escala de Autoconcepto Tennessee en una muestra de estudiantes de nuevo ingreso del Recinto Metropolitano de la Universidad Interamericana de Puerto Rico.	Jorge Rosado- Rosado	1992
24. La involucración en el trabajo y su relación con la personalidad Tipo A, la edad, el género sexual, el estado civil, la preparación académica y los años de servicio.	Jose D. Sanchez Figueroa	1992
25. Estilo decisional predominante en organizaciones orientadas al servicio.	Carmen Sievens-Irrizary	1993
26. Ansiedad rasgo, ansiedad estado y su relación con el desempeño en una prueba de habilidad general de la oficina central de administración de personal.	María Elena Vargas	1993

Título	Autor/a	Año
27. El sexo, la educación, el estado civil, la edad y el puesto y su relación con las actitudes que se tienen hacia las mujeres que ocupan posiciones a niveles gerenciales.	Gisela Álvarez Pérez	1994
28. Estilos de liderazgo y su relación con el compromiso organizacional en una muestra de empleados de la banca en Puerto Rico.	Ivonna J. Pacheco Pérez	1994
29. El nivel en que el empleado se involucra en el trabajo y su relación con la cohesión de grupo, el apoyo del supervisor, la autonomía, el control y el ambiente físico en una muestra de personas con impedimento.	Antonio Zapata-Solá	1994
30. Profile of first and second level managers in Puerto Rico using the revised California Psychological Inventory and difference between scores in the managerial potential scale of first and second level managers in Puerto Rico.	Melchor I. Batista Gaston	1995
31. La filosofía de calidad total de W. Edwards Deming: traducción, adaptación y validación del Productivity Climate Inventory desarrollado por P.M. McCullough.	Noelani N. Colon-Honda de Ballester	1995
32. La conducta afirmativa y su relación con el género, la edad, la preparación académica, el estado civil y los años de servicio con una muestra de hombres y mujeres ocupando puestos administrativos en farmacéuticas de Puerto Rico.	Amarilys Espada – Miranda	1995

Título	Autor/a	Año
33. Síndrome de personalidad tipo A en una muestra de maestros en Puerto Rico y una muestra de maestros en Venezuela.	Ferdinand Acevedo Colom	1995
34. Traducción al español, adaptación y estudio de la validez de la prueba Computer Aptitude, Literacy & Interest Profile (CALIP) en una muestra de puertorriqueños.	Victor L. Isaac-Pizarro	1995
35. Función en el trabajo, género, escolaridad y percepción de algunas variables de ambiente de trabajo.	José L. Millán Viera	1995
36. El proceso de fusión y sus efectos en los empleados en lo concerniente a los niveles de estrés en el mundo del trabajo tomando en consideración edad, género y años de servicios.	Jaime E. Solla Ortiz	1995
37. Traducción, validación y determinación de características psicométricas de la escala Organizational Frustration Scale en una muestra de empleados en Puerto Rico.	Carlos J. Torres Berríos	1995
38. Efecto de la gerencia de calidad total sobre los indicadores de rango mundial en una muestra de organizaciones de manufactura en Puerto Rico.	Dolores del Castillo-Pichardo	1996
39. El compromiso dual en una muestra de empleados organizados sindicalmente en Puerto Rico.	Milton F. Rosario Rivera	1996
40. Análisis de factores exploratorio de los factores "g" de la Prueba Wonderlic versión puertorriqueña en una muestra de personal exento de la industria farmacéutica en Puerto Rico.	José R. Mora-Grana	1996

Título	Autor/a	Año
41. La involucración en el trabajo y su relación con la presión de trabajo, la claridad del rol, el control, la innovación y la comodidad física en un grupo de empleados públicos.	María de L. Rivera-González	1996
42. Perfil del agotamiento físico y emocional en profesionales de la enfermería expuestos a altos niveles de estrés.	Myrta E. Rivera-Rosario	1996
43. Construcción y validación de una Prueba de Actitudes hacia Compañeros de Trabajo con el VIH- Sida.	Ernesto Rosario Hernández	1996
44. Centros de cuidado diurno y su relación con las ausencias y el compromiso organizacional de los empleados de agencias gubernamentales en Puerto Rico.	Carol J. Lebrón Muñoz	1996
45. El síndrome de agotamiento y el ambiente de trabajo en una muestra de maestros de escuela elemental.	José A. Anqueira-Acevedo	1997
46. Aplicación de la metodología de análisis de utilidad para evaluar el costo-beneficio de un programa de adiestramiento en la industria bancaria.	Zahira S. Banks Espinosa	1997
47. El nivel en que el empleado se involucra en el trabajo y su relación con la edad, el género, el nivel de escolaridad, el ingreso mensual y los años de servicio.	Roberto de Jesús	1997
48. Desarrollo, validación y normalización de una instrumento de coraje y la exploración de las relaciones con problemas cardiovasculares en una empresa privada de Puerto Rico.	Rodolfo A. Fernández González,	1997

Título	Autor/a	Año
49. Traducción, adaptación e inicio del proceso de validación del Inventario Psicológico de California (CPI) Revisado (1987) en una muestra de gerentes comerciales de una agencia cuasi-pública de Puerto Rico.	Efraín Gaetán Soto	1997
50. Niveles de estrés que experimentan las enfermeras profesionales en el desempeño de sus funciones en los servicios generales e intensivo en instituciones hospitalarias en el área metropolitana de San Juan, Puerto Rico.	Enid E. Meléndez-Sánchez	1997
51. Satisfacción con la jubilación en una muestra de maestros jubilados en Puerto Rico.	José R. Miranda Albino	1997
52. Desarrollo y validación de un Inventario de la Personalidad del/la Trabajador/a Puertorriqueño/a (I.P.T.P.).	Carmen I. Olivencia Petitón	1997
53. Estudio de validez de constructo de la escala de diagnóstico organizacional basada en el modelo de Burke y Litwin.	José Antonio Pagán	1997
54. Desplazamiento y sus efectos psicológicos en una muestra de trabajadores desplazados versus trabajadores no desplazados.	Geraldny Pelet-Nieves	1997
55. Comparación de los intereses centrales y la satisfacción de vida del empleado con VIH/Sida y el empleado sin VIH/Sida.	José A. Pérez Santiago	1997
56. Meta-análisis sobre la variable el nivel en que los empleados se involucran en el trabajo.	Ilia S. Rodríguez Torres	1997

Título	Autor/a	Año
57. Programa de bienestar en la industria y su relación con el estrés, manejo de estrés y absentismo en el trabajo.	Astrid Soto-López	1997
58. Funcionamiento psicométrico y conceptual de la Escala de autoconcepto Tennessee: Un intento y un proyecto.	Rafael A. Alfaro García	1998
59. La satisfacción en el trabajo y su relación con algunas variables del ambiente laboral y la centralidad del trabajo en una muestra de empleados de una corporación pública en Puerto Rico.	Pedro I. Iglesias Crespo	1998
60. Estudio sobre la motivación en un grupo de empleados públicos en Puerto Rico.	Doris C. Rosa	1998
61. Hostigamiento sexual en las fuerzas armadas.	Melba C. Flores Cortés	1999
62. Estudio de las propiedades psicométricas del Indicador de Tipo de Myers Briggs Forma G en español.	Zayra M. Guasp Soto.	1999
63. Inferencia sobre la validez de constructo del Myers Briggs Type Indicador (MBTI).	Vivian Méndez Collada	1999
64. Comportamiento relacionados con el mejoramiento continuo: Un estudio transcultural.	Sandra I. Angueira Ríos	2000
65. Comparación entre empleados gerenciales y no gerenciales, tipo de empresa, género, edad, experiencia laboral, en relación con sus actitudes hacia compañeros de trabajo con el VIH/SIDA.	Ramón Flores-Algarín	2000

Título	Autor/a	Año
66. Estudio comparativo en los niveles de agotamiento medidos por el Inventario de Agotamiento Maslach Forma-ED en una muestra de profesores universitarios y de colegio técnico postsecundario no universitario.	Ángel A. Fuentes-Valentín	2000
67. Traducción, adaptación y validación de una escala que mide la adhesión hacia los principios de mejoramiento de la calidad total desarrollados por W.E. Deming.	Edwin H. Morales Cortes	2000
68. Determinación de las propiedades psicométricas de la escala de comportamientos relacionados con el mejoramiento continuo.	Pedro A. Pérez Butler	2000
69. Diferencias de estrés laboral en una muestra de tres niveles jerárquicos organizacionales pertenecientes a una farmacéutica.	Diana Berríos Gracia	2000
70. Una técnica alternativa para evaluar confiabilidad del Wonderlic Personnel Test.	Luis A. Torres-Luzunaris	2000
71. Desarrollo y validación de un instrumento para medir la inteligencia emocional en el trabajo.	Nora L. Valle Irizarry	2000
72. Expectativas y percepciones de empleados/as supervisados/as ante el cambio organizacional: Un estudio descriptivo.	Elena Vidal Del Valle	2000
73. La violencia en el trabajo y su relación con algunas variables sociodemográficas y organizacionales en una muestra de empleados en Puerto Rico.	Roxanne Maeso Flores	2001

Título	Autor/a	Año
74. Validación de pruebas para medir la efectividad del valor añadido en la comprensión auditiva en inglés en estudiantes de primer año universitario.	Eulalia Márquez Martínez	2001
75. Estudio comparativo de perfil motivacional de una muestra de empleados en una organización de manufactura farmacéutica.	Zahira L. González Colón	2002
76. Accidentes en el lugar de trabajo entre personal de enfermería y su relación con el clima de salud y seguridad ocupacional.	Mario H. Rodríguez Sánchez	2002
77. Estudio sobre el compromiso con la unión y la orientación hacia el mejoramiento continuo en una muestra.	Eva L. Rodríguez Colón	2003
78. El acoso psicológico en el trabajo: Descripción del fenómeno en una muestra de empleados en Puerto Rico.	Julitza Arroyo Vargas	2004
79. Diferencias en rasgos de personalidad entre trabajadores de la generación de los Baby Boomers y trabajadores de la Generación X en Puerto Rico.	María Sepúlveda Nichols	2004
80. La flexibilidad ante la diversidad en orientación sexual en el trabajo en Puerto Rico: Un estudio exploratorio.	Glenda L. Vélez-Ortiz	2004
81. El clima organizacional como predictor del cinismo organizacional en una institución sin fines de lucro en Puerto Rico.	Isaac Santiago Nieves	2005
82. Determinación de las propiedades psicométricas de la Escala de Autoeficacia General de Baessler, Jerusalem y Schwarzer (1996).	José A. Vargas Figueroa	2005

Título	Autor/a	Año
83. La mujer profesional y la maternidad: Estudio exploratorio sobre la experiencia de la maternidad o la no maternidad en una muestra de mujeres profesionales en Puerto Rico.	Melissa Martínez de Arana	2005
84. El síndrome de agotamiento físico y emocional y su relación con el apoyo social, apoyo laboral y la satisfacción de vida en una muestra del personal de emergencias médicas en Puerto Rico.	Rosa I. Seijo González	2005
85. Estudio de las propiedades psicométricas del Inventario de Personalidad 16PF (Cuarta edición) versión en español con una muestra de empleados de Puerto Rico.	Luis A. Martínez Cidron	2006
86. La inteligencia emocional en función del éxito en el empleo: Un estudio cualitativo.	Wilda M. Torres Herrero	2006
87. Actitudes hacia el servicio al cliente, involucración en el trabajo y compromiso organizacional y su relación con la rentabilidad/productividad de la organización en una muestra de empleados de venta.	Ingrid L. Negrón Monge	2006
88. Diferencias y similitudes en factores transformacionales y transaccionales en organizaciones de la industria de servicio y manufactura de Puerto Rico utilizando el modelo Burke-Litwin de diagnóstico organizacional.	Susana E. Miranda	2007

Título	Autor/a	Año
89. Una comparación por género en los cinco factores de segundo orden de la prueba de personalidad 16PF (Cuarta Edición) versión en español en un banco privado de expedientes en Puerto Rico.	Miguel A. Rivera Cuadrado	2007
90. Efectos psicosociales de la pérdida de empleo en una muestra de desplazados en Puerto Rico.	Catherine Ríos Ramos	2008
91. Perfil de rasgos de personalidad basado en el modelo de los cinco factores en una muestra de profesionales de terapia ocupacional en Puerto Rico.	Arnaldo Cruz Rivera	2008
92. Prevalencia en el uso de la mediación como método para el manejo de conflictos en una compañía privada en Puerto Rico.	Maribel Acosta	2008
93. Respuestas a la insatisfacción laboral y el efecto moderador del contrato psicológico, el locus de control, la vinculación psicológica con el trabajo y otras variables situacionales.	Kelvin J. Pamias	2008
94. Manejo y discrimen hacia los empleados con impedimentos físicos en una muestra de centros de trabajo en Puerto Rico	Ray K. Rivera-Navas	2008
95. Experiencias de las personas que viven con VIH/SIDA en el ambiente laboral.	Odette A. Burgos Del Toro	2008
96. La transición a la jubilación en una muestra de jubilados en Puerto Rico.	Jessica Donate Bruno	2009

Título	Autor/a	Año
97. Comparación de los estilos de liderazgo prevalecientes entre los miembros de una muestra de organizaciones pertenecientes al sector económico de servicio y una muestra de organizaciones pertenecientes al sector económico de manufactura en Puerto Rico.	Vanessa Camps	2009